

COOP SOCIALE LE API

WWW.COOPLEAPI.IT



BILANCIO **SOCIALE** 2024



SOMMARIO

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	04
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	04
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 3.1 Aree territoriali di operatività (7) - 3.2 Valori e finalità perseguite (8) - 3.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (9) - 3.4 Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale (10) - 3.5 Collegamenti con altri enti del Terzo settore (11) - 3.6 Storia dell'organizzazione (12)	06
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 4.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa (14) - 4.2 Sistema di governo e controllo (15) - 4.3 Descrizione tipologie componenti CdA (16) - 4.4 Modalità di nomina e durata carica (16) - 4.5 Partecipazione dei soci e modalità (17) - 4.6 Mappatura dei principali stakeholder (18) - 4.7 Livello di influenza e ordine di priorità (19) - 4.8 Tipologia di collaborazioni (20) - 4.9 Sistema di presenza rilevazione di Feedback (23)	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 5.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale (24) - 5.2 Composizione del personale (25) - 5.3 Attività di formazione e valorizzazione realizzate (28) - 5.4 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori (30) - 5.5 Struttura dei compensi e retribuzioni (32)	24

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 6.1 Dimensioni di valore e obiettivi di impatto (33) - 6.2 Output attività (38) - 6.3 Tipologie beneficiari (38) - 6.4 Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (46) - 6.5 Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati. (46) 6.6 Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni (47)	33
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 7.1 Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati (49) - 7.2 Capacità di diversificare i committenti (52)	49
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	53
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI 9.1 Coinvolgimento della comunità	56
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	58
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	59

1. PREMESSA

INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale rappresenta per noi un momento essenziale di riflessione, un punto di partenza per guardare al futuro con consapevolezza e responsabilità. Nasce dalla nostra esigenza di interrogarci costantemente su ciò che realizziamo quotidianamente, mettendo in luce i successi, le difficoltà affrontate, i rischi gestiti e le opportunità colte nel corso dell'anno.

Questo documento non è solo una sintesi del percorso svolto nel 2024, ma anche uno strumento strategico per la programmazione futura.

Attraverso l'analisi del contesto interno ed esterno alla cooperativa, il Bilancio Sociale ci consente di comprendere il nostro ruolo nei territori in cui operiamo e di rinnovare il nostro impegno verso i valori che ci guidano fin dalla nostra fondazione:

- o ascoltare i bisogni sociali delle comunità in cui operiamo, partecipando attivamente ai processi di ricerca-azione
- o progettare interventi e servizi socioeducativi e assistenziali, promuovendo il protagonismo delle persone a cui sono destinati.

Nel 2024, grazie alla sensibilizzazione continua sull'importanza del Sistema di Gestione Qualità, non sono state emesse non conformità. Questo risultato testimonia la nostra attenzione costante verso il miglioramento delle condizioni lavorative di soci e dipendenti, anche attraverso la raccolta diretta di proposte da parte loro.

Tra gli sviluppi principali dell'anno, desideriamo segnalare l'assunzione di 18 nuove unità a tempo determinato e 3 a tempo indeterminato, con una struttura organizzativa che a dicembre 2024 contava 55 unità attive. Nonostante queste evoluzioni positive, resta per noi cruciale mantenere un controllo costante per garantire una gestione adeguata del personale e l'efficacia dei servizi erogati.

L'analisi del contesto ha evidenziato rischi e opportunità legati a fattori quali la reputazione con i clienti, la definizione di ruoli e responsabilità e il reperimento e la stabilizzazione delle risorse umane. Tra le opportunità più significative, emerge il miglioramento del benessere organizzativo come leva per aumentare la produttività e la soddisfazione lavorativa.

Il grado di soddisfazione di soci e lavoratori si conferma elevato, con il 90% che ritiene la cooperativa attenta alle loro esigenze e un buon equilibrio tra vita privata e lavoro. I questionari evidenziano un ambiente di lavoro positivo, pur suggerendo di investire ulteriormente nella formazione.

Anche la soddisfazione dei beneficiari dei servizi è ampiamente positiva: il 95% valuta i servizi ottimi o buoni e il 100% consiglierebbe la cooperativa.

Le verifiche pianificate e i riscontri degli enti pubblici confermano l'elevata qualità dei servizi offerti.

La digitalizzazione dei processi ha migliorato la gestione della comunicazione interna, ma riconosciamo la necessità di continuare a potenziare sia la comunicazione interna che quella esterna. Per questo motivo, confermiamo il nostro impegno nell'attuazione delle azioni previste e nel monitoraggio annuale della loro efficacia.

Il Bilancio Sociale 2024 è per noi un invito rivolto a soci, lavoratori e stakeholder a continuare a costruire insieme un futuro sostenibile, equo e inclusivo. Le difficoltà affrontate e le opportunità individuate rappresentano uno stimolo per rafforzare il nostro impatto sociale e rispondere sempre meglio ai bisogni delle comunità che serviamo.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Anche per l'anno 2024, il Bilancio Sociale di **Cooperativa LE API** è il risultato di un lavoro condiviso, costruito grazie al contributo delle persone che ogni giorno vivono, lavorano e fanno crescere la nostra realtà.

Il documento viene elaborato internamente, con il coinvolgimento del personale e riflette l'identità della cooperativa, il suo impegno quotidiano e l'impatto prodotto nei territori e nelle comunità in cui opera. Ci occupiamo direttamente della raccolta, organizzazione e presentazione dei dati, curando anche la parte grafica e di impaginazione.

La nostra rendicontazione segue principi di trasparenza, coerenza e accessibilità, con l'obiettivo di raccontare **chi siamo, cosa facciamo e come lo facciamo**, attraverso:

- **Completezza:** riportiamo tutte le informazioni rilevanti per comprendere la portata e gli effetti delle nostre attività.
- **Rilevanza:** selezioniamo i contenuti più significativi per gli stakeholder, chiarendo eventuali limiti o esclusioni.
- **Temporalità:** i dati e le attività rendicontati si riferiscono al periodo 01/01/2024 – 31/12/2024.
- **Comparabilità:** garantiamo la possibilità di confrontare i dati con quelli degli anni precedenti.
- **Neutralità:** restituiamo una visione equilibrata di risultati, sfide e margini di miglioramento.
- **Veridicità e verificabilità:** i dati sono tracciabili, attendibili e, laddove possibile, documentati.
- **Chiarezza:** utilizziamo un linguaggio comprensibile anche a chi non ha competenze tecniche.

Nel 2024, **LE API ha vissuto un anno di crescita importante**, rafforzando la propria struttura organizzativa e investendo in modo deciso sulla **valorizzazione del personale**, che rappresenta il cuore pulsante dei nostri servizi e il ponte più diretto con i nostri beneficiari.

Abbiamo posto **un'attenzione particolare al benessere lavorativo**, alla conciliazione vita-lavoro e al riconoscimento del valore di ciascuno. In questo contesto si inserisce anche **l'ottenimento del finanziamento per l'avvio del percorso di certificazione Family Audit (settembre 2024)**, uno strumento che ci aiuterà a strutturare in modo sempre più solido e sistemico le politiche interne a favore delle persone che lavorano con noi.

In parallelo, abbiamo lavorato sul consolidamento della nostra **governance**, promuovendo partecipazione, condivisione e visione strategica, fondamentali per affrontare le sfide del contesto sociale e cooperativo in continua evoluzione.

Il processo di redazione del bilancio si basa su metodologie già consolidate all'interno del nostro

Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO 9001:2015, integrate da strumenti di ascolto e valutazione rivolti a lavoratori e beneficiari dei nostri servizi.

Il Bilancio Sociale si rivolge a tutti gli attori che, in modi diversi, contribuiscono al nostro progetto cooperativo:

- **Soci e amministratori**, per riflettere insieme sugli obiettivi raggiunti e sulle scelte future.
- **Dipendenti e collaboratori**, per valorizzare l'impegno quotidiano e restituire senso alle azioni intraprese.
- **Beneficiari e famiglie**, per raccontare in modo trasparente i servizi e i percorsi educativi e di cura proposti.
- **Enti pubblici e scuole**, per consolidare collaborazioni orientate alla co-progettazione territoriale.
- **ETS e partner**, già attivi o potenziali, con cui immaginare nuove sinergie.
- **Confcooperative Sardegna**, per contribuire alla crescita del sistema cooperativo.
- **Fondazioni e soggetti finanziatori**, per costruire insieme interventi innovativi e sostenibili.
- **Ente certificatore (Bureau Veritas)**, a cui rendicontare l'efficacia dei nostri sistemi gestionali.

La pubblicazione del Bilancio Sociale avviene attraverso:

- **L'Assemblea dei Soci;**
- momenti di incontro e dialogo con **il personale e i collaboratori;**
- il nostro **sito internet www.coopleapi.it e i canali social;**
- incontri e tavoli di lavoro con enti pubblici e privati interessati a conoscere e collaborare con la cooperativa.

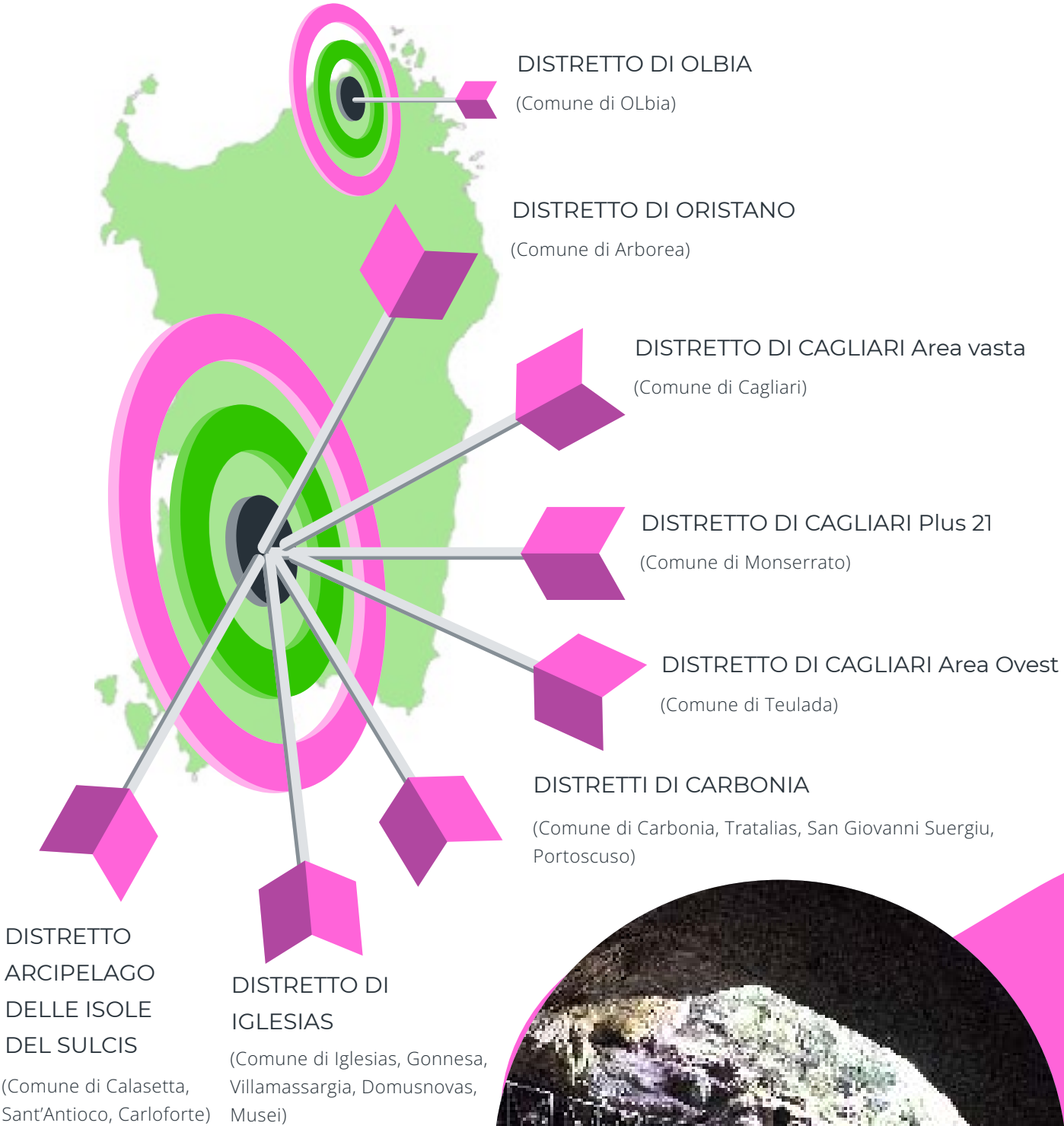
Il presente bilancio è stato approvato **dall'Assemblea dei Soci in data 11 giugno 2025**.



3. INFORMAZIONI GENERALI

TITOLO	INFORMAZIONI GENERALI
NOME DELL'ENTE	LE API COOPERATIVA SOCIALE
CODICE FISCALE	03258650922
PARTITA IVA	03258650922
FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE	Cooperativa Sociale di tipo A
INDIRIZZO SEDE LEGALE	Via Nazionale, 51 - 09017 - Sant'Antioco (CI)
ALTRI INDIRIZZI	VIA SATTA, 19 - SANT'ANTIOCO (CA) VIA UNGARETTI - SAN GIOVANNI SUERGIU (CA)
N° ISCRIZIONE ALBO DELLE COOPERATIVE	A200479
TELEFONO	0781/879882 - 347/8581884
FAX	
SITO WEB	www.coopleapi.it
EMAIL	info@coopleapi.it
PEC	coopleapi@pec.it
CODICI ATECO	88.99.00

3.1 Aree territoriali di operatività



3.2 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La missione di **LE API** è rispondere ai bisogni sociali con approcci **innovativi e partecipativi**.

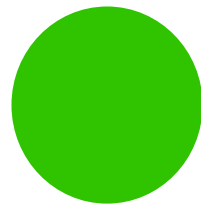
Al centro del nostro operato c'è **la Persona**: non solo come destinatario dei servizi, ma come soggetto attivo, coinvolto nella progettazione dei percorsi educativi, sociali e di cura che lo riguardano.

La Cooperativa ascolta costantemente le esigenze della comunità locale, trasformandole in **azioni concrete** attraverso un metodo di **ricerca-azione educativa**. Crediamo che l'innovazione sociale nasca dal dialogo, dalla sperimentazione condivisa e dalla capacità di generare valore a partire dalle relazioni.

Operiamo in modo continuativo e senza scopo di lucro, ispirati al principio di mutualità, perseguendo **l'interesse generale della collettività** attraverso la gestione di servizi socioeducativi, sociosanitari e assistenziali. Il nostro impegno è rivolto in particolare alle **persone in condizione di svantaggio**, per motivi fisici, psichici, economici o familiari, con l'obiettivo di **migliorare la qualità della loro vita** e promuovere la piena integrazione sociale.

Siamo attivi nelle aree materno-infantili, dell'età evolutiva, dell'età adulta e anziana, affrontando con competenza e umanità problematiche legate a disabilità, marginalità, devianza, nonché le difficoltà vissute da cittadini/e stranieri/e e immigrati. Lavoriamo affinché ogni persona possa trovare spazio, riconoscimento e tutela, in un'ottica di **inclusione che valorizzi le differenze** come risorse e arricchimento per l'intera comunità.

Nel 2024, LE API ha rafforzato il proprio impegno verso il **benessere del personale e la qualità della governance**, riconoscendo nel lavoro di cura e nella partecipazione organizzativa due leve fondamentali per garantire servizi efficaci, umani e sostenibili.



3.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale.

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)
In conformità agli interessi e ai requisiti dei propri soci, la Cooperativa ha per oggetto lo svolgimento delle seguenti attività:

- La gestione dei servizi per l'infanzia, l'adolescenza e la famiglia, asili nido, scuole materne, soggiorni estivi per minori ed persone anziane, centri gioco, servizi di accompagnamento minori;
- Comunità alloggio per minori, persone anziane e persone giovani in difficoltà;
- Centri di pronto intervento; servizi di vacanza per minori;
- Centri ricreativi diurni; centri di aggregazione giovanile;
- Attività educativa di strada;
- Attività di animazione del territorio;
- Consultori familiari e per l'affido;
- Sostegno per le madri, assistenza domiciliare a minori;
- Servizi residenziali per minori;
- Centri di ascolto e counseling come relazione di aiuto e di orientamento scolastico;
- Interventi nei contesti scolastici contro la dispersione scolastica;
- Indagini sociali sui servizi e interventi educativi;
- Interventi formativi per genitori;
- Interventi educativi e animativi per famiglie; ogni genere di servizio culturale, di animazione, ricreativo, formativo ed educativo per minori e giovani;
- L'attività di assistenza domiciliare, l'assistenza a persone anziane ai portatori di handicap psichico, fisico e sensoriale compreso il trasporto specifico di persone anziane e di persone portatrici di handicap, la gestione dei centri diurni, dei centri di preformazione e formazione professionale, di centri di pronta accoglienza per minori, extracomunitari e nomadi, attività educative, di animazione, di riabilitazione e di recupero delle tossicodipendenze, nonché la gestione completa di residenze assistite, protette, case famiglia, case di cura per persone anziane, azioni preventive del disagio sociale;
- Vicinanza, condivisione, ascolto, orientamento, educazione, sostegno psicologico, tutela della salute, aiuto materiale, assistenza, animazione, contatti con le persone di riferimento;
- Centri di ascolto; coordinamento tra operatori, volontari, specialisti, gruppi, enti; iniziative culturali e formative rivolte sia verso i propri soci che verso o per conto di altri gruppi ed enti;
- Sostegno e reinserimento di persone a rischio;
- Centri territoriali di alfabetizzazione per persone adulte ed extracomunitari;
- Attività di formazione e consulenza; attività di sensibilizzazione ed animazione delle comunità locali all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- Campagne di sensibilizzazione e informazione; interventi per il reinserimento di persone dipendenti da sostanze stupefacenti; iniziative di sostegno dei percorsi di inclusione sociale;
- Elaborazione di programmi ed interventi di aiuto alla persona e alla famiglia come prestazioni integrative di quelle realizzate dagli enti locali ai sensi della legge nazionale 162/98 concernenti misure di sostegno in favore di persone con handicap grave;
- Consulenza psico socio pedagogica e attività terapeutica;
- Progettazione e realizzazione di programmi e iniziative con prevalente interesse per la promozione sociale, mediazione culturale e valorizzazione del territorio;
- Progettazione di interventi di didattica del territorio e realizzazione di viaggi di istruzione per le scuole primarie, secondarie e di livello universitario, didattica museale;
- Progettazione e realizzazione di percorsi didattici rivolti alla ricerca, allo studio e alla valorizzazione di antichi mestieri, delle relative infrastrutture e dei contesti etnici, sociali ed economici.

3.4 Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Risultano attività secondarie della Cooperativa:

- L'attività di formazione, percorsi di qualificazione di base per specifiche figure professionali;
- Aggiornamento professionale degli operatori dei servizi;
- Interventi di supervisione dei piani socioassistenziali;
- Supervisione e coordinamento di progetti per servizi socioassistenziali educativi;
- Formazione per persone adulte e il volontariato, corsi di formazione in genere instaurando rapporti di collaborazione con enti pubblici e privati, università, scuole, associazioni, altre cooperative, enti, organismi e centri di formazione;
- Lo svolgimento di attività legate allo sport dilettantistico, ivi compresa la gestione di impianti sportivi;
- La tutela, la promozione e la valorizzazione di beni di interesse artistico e storico a livello comunale, provinciale, regionale e nazionale anche tramite la gestione di biblioteche, anche di interesse storico, musei e siti archeologici o di interesse storico e artistico, portali, spazi web, materiale audiovisivo, documentari, seminari e convegni;
- L'organizzazione di master e corsi di formazione professionale nel settore dei beni culturali dell'ambiente e del paesaggio;
- L'attività di studio e la ricerca scientifica sulle problematiche di particolare interesse sociale ed educativo;
- Lo svolgimento di qualsivoglia attività connessa con quelle sopra specificate, creando nel contempo una struttura, anche logistica, atta a promuovere per quanti vi aderiranno, un processo di maturazione e apprendimento sociale, nonché storico e culturale.



3.5 Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

DENOMINAZIONE	ANNO ADESIONE
Confcooperative Sardegna	2010
Federsolidarietà Sardegna	2018

3.6 Contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale LE API è attiva principalmente nel territorio del **Sulcis Iglesiente**, dove ha costruito nel tempo una solida rete di relazioni con enti pubblici, scuole, famiglie e soggetti del Terzo Settore, contribuendo alla progettazione e alla gestione di servizi professionali **socioeducativi e socioassistenziali** su misura per le esigenze della comunità.

Oltre al Sulcis Iglesiente, la cooperativa è presente anche in altri territori della Sardegna: a **Cagliari** con interventi nell'ambito del progetto **"Dopo di Noi"**, rivolto a persone con disabilità, e ad Arborea, dove gestisce servizi educativi e di supporto alla persona. L'attività della cooperativa si articola in quattro macroaree:

- **Servizi ludico-ricreativi:** colonia marina, servizi per la prima infanzia, animazione territoriale (Bimbi in Piazza).
- **Servizi socioassistenziali:** Piani personalizzati L.162/98, "Ritornare a casa", "Home Care Premium", progetti "Dopo di Noi".
- **Servizi socioeducativi:** assistenza scolastica specialistica, servizio educativo territoriale, sportelli d'ascolto.
- **Servizi culturali e formativi:** corsi MIUR, tirocini formativi, segretariato sociale.

L'approccio di LE API è quello di un intervento integrato, partecipativo e innovativo, che valorizza le risorse individuali e collettive e promuove il benessere attraverso la costruzione di legami di comunità duraturi e inclusivi.

3.7 Storia dell'organizzazione



La Cooperativa Sociale LE API nasce nel 2009 dall'intuizione e dal bisogno concreto di una madre, desiderosa di creare servizi per l'infanzia a misura dei propri figli e delle famiglie del territorio. Attorno a questo primo nucleo si riuniscono tre soci fondatori, mossi dal desiderio di costruire un modello cooperativo innovativo, capace di coniugare professionalità, cura e partecipazione.

Negli anni, sempre più persone hanno sposato la **missione e la visione della cooperativa**, contribuendo alla sua crescita e all'evoluzione del suo "fare sociale". Nel 2024 la cooperativa conta **nove soci**, tutti impegnati a rafforzare la presenza de LE API nei territori e ad alimentare una cultura dell'accoglienza, della prossimità e della solidarietà attiva.

Fin da subito, LE API si è posta l'obiettivo di **andare oltre la semplice erogazione di servizi**, consapevole che ogni intervento genera **valore sociale ed economico** da restituire al territorio in forma di benessere collettivo, relazioni e opportunità. Il primo importante traguardo arriva nel 2009, quando LE API si aggiudica il bando del **Comune di Sant'Antioco** per la gestione dei servizi educativi per la prima infanzia.

Nel 2010 prende avvio la gestione della **Sezione Primavera di Tratalias** e della Colonia Marina Diurna, sempre a Sant'Antioco. A partire dal biennio 2011-2012, la cooperativa amplia il proprio portafoglio, includendo:

- servizi per la prima infanzia, educativi territoriali e scolastici;
- assistenza specialistica, ludoteche, colonie estive;
- servizi di inclusione sociale, sia in regime di appalto pubblico che in gestione privata.

Nel 2014 nasce **"Baby Api"**, uno spazio educativo dedicato ai bambini dai 12 ai 36 mesi. Contestualmente, si consolidano anche le attività legate alla **gestione dei Piani personalizzati L.162/98** e dei progetti rivolti a famiglie in condizione di fragilità sociale. Negli anni più recenti,

LE API ha esteso la propria presenza nel **territorio del Sulcis Iglesiente** e oltre, attivando servizi anche a **Cagliari**, con il progetto "Dopo di Noi", ad **Arborea**, e nei **Comuni di Domusnovas, Villamassargia e Musei**, con interventi educativi rivolti a bambini, ragazzi e famiglie, inclusi percorsi di sostegno alla genitorialità.

Il 2024 ha rappresentato un anno di **crescita significativa**, che ha rafforzato l'identità della cooperativa non solo come erogatrice di servizi, ma come organizzazione attenta alle persone che vi lavorano, considerate parte fondamentale del valore che LE API genera nei confronti dei beneficiari.





4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

4.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa

NUMERO	TIPOLOGIA DI SOCI
9	Soci operatori lavoratori
0	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

I soci della Cooperativa le API sono tutti soci lavoratori.

4.2 Sistema di governo e controllo

Articolazione, responsabilità e composizione degli organi

NOME E COGNOME AMMINISTRATORE	Barbara Mallus	Valeria Puddu	Matteo Asunis	Cinzia Micheletti
RAPPRESENTANTE DI PERSONA GIURIDICA – SOCIETÀ	No	No	No	No
SESSO	Femmina	Femmina	Maschio	
ETÀ	41	39	52	48
DATA NOMINA	16/10/2024	16/10/2024	16/10/2024	16/10/2024
EVENTUALE GRADO DI PARENTELA CON ALMENO UN ALTRO COMPONENTE C.D.A.	nessuno	nessuno	nessuno	nessuno
NUMERO MANDATI	3	3	3	
RUOLI RICOPERTI IN COMITATI PER CONTROLLO, RISCHI, NOMINE, REMUNERAZIONE, SOSTENIBILITÀ	nessuno	nessuno	nessuno	nessuno
PRESENZA IN C.D.A. DI SOCIETÀ CONTROLLATE O FACENTI PARTE DEL GRUPPO O DELLA RETE DI INTERESSE	No	No	No	No
INDICARE SE RICOPRE LA CARICA DI PRESIDENTE, VICE PRESIDENTE, CONSIGLIERE DELEGATO, COMPONENTE, E INSERIRE ALTRE INFORMAZIONI UTILI	Presidente CdA	Vice presidente CdA	Consigliere CdA cessato dal 16/10/2024	Consigliere CdA dal 16/10/2024

4.3 Descrizione tipologie componenti CdA:

MEMBRI	NUMERO
TOTALE COMPONENTI (PERSONE)	4
DI CUI MASCHI	1
DI CUI FEMMINE	3
DI CUI PERSONE SVANTAGGIATE	0
DI CUI PERSONE NORMODOTATE	4
DI CUI SOCI COOPERATORI LAVORATORI	4
DI CUI SOCI COOPERATORI VOLONTARI	0
DI CUI SOCI COOPERATORI FRUITORI	0
DI CUI SOCI SOVVENTORI/ FINANZIATORI	0
DI CUI RAPPRESENTANTI DI SOCI COOPERATORI PERSONE GIURIDICHE	0
ALTRO	0

4.4 Modalità di nomina e durata carica

La cooperativa può essere amministrata da un Consiglio di Amministrazione composta da 3(tre) a 7(sette) membri, tutti eletti fra i soci dell'assemblea.

Gli Amministratori durano in carica tre anni, sono sempre rieleggibili e sono dispensati dal prestare cauzione. Gli Amministratori non hanno diritto a retribuzione salvo che lo deliberi l'assemblea.

I Consiglieri eleggono tra loro un Presidente, se non vi ha provveduto l'assemblea, ed eventualmente un Vicepresidente ed uno o più Consiglieri delegati.

Il CdA è convocato dal presidente o da chi lo sostituisce tutte le volte che egli lo riterrà utile oppure quando ne sia fatta domanda da almeno tre consiglieri o da almeno due, in caso di consiglio composto da tre membri.

(...)

Art.22: Il CdA delinea validamente con la presenza della maggioranza dei suoi componenti in carica, e le sue deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti presenti. A parità di voti, la proposta si intende respinta.

(...)

Art.23: il CdA sono investiti dei più ampi poteri per la gestione e l'amministrazione della società.



N. di CdA/anno + partecipazione media

La Cooperativa Sociale le Api Svolge in media 2 CdA l'anno con la partecipazione massima da parte dei suoi membri.



Tipologia organo di controllo

La cooperativa sociale le Api non possiede un organo di controllo

4.5 Partecipazione dei soci e modalità

ANNO	ASSEMBLEA	DATA	PUNTI ODG	% PARTECIPAZIONE	% DELEGHE
2022	Soci	16/06/2022	Bilancio e relazione sulla Gestione dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2021; deliberazioni inerenti e conseguenti	100,00	0,00
2022	Soci	20/06/2022	Esame e approvazione bilancio sociale al 31/12/2021 deliberazioni inerenti e conseguenti	100,00	0,00
2023	soci	31/03/2023	Comunicazione e presa visione revisione 2022	100,00	0,00
2023	soci	28/06/2023	Bilancio e relazione sulla gestione dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2022: deliberazioni inerenti e conseguenti	100,00	0,00
2023	Soci	29/06/2023	Esame e approvazione del bilancio sociale al 31/12/2022: deliberazioni inerenti e conseguenti	100,00	0,00
2023	soci	25/09/2023	Approvazione modifica al regolamento ai sensi dell'art. 6 legge 3 aprile 2001 n.142	100,00	0,00
2023	soci	31/03/2023	Comunicazione e presa visione revisione 2022	100,00	0,00
2023	soci	28/06/2023	Bilancio e relazione sulla gestione dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2022: deliberazioni inerenti e conseguenti	100,00	0,00
2023	soci	29/06/2023	Esame e approvazione del bilancio sociale al 31/12/2022: deliberazioni inerenti e conseguenti	100,00	0,00
2024	soci	15/01/2024	Comunicazione e presa visione revisione 2023	100,00	0,00
2024	soci	25/06/2024	Bilancio e relazione sulla gestione dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2023	100,00	0,00
2024	soci	26/06/2024	Esame e approvazione del bilancio sociale al 31/12/2023: deliberazioni inerenti e conseguenti	100,00	0,00
2024	soci	14/09/2024	Nomina consiglio di amministrazione	100,00	0,00

Tutti i soci partecipano attivamente alla programmazione strategica della Cooperativa Sociale LE API.

Una delle differenze più rilevanti che caratterizza le cooperative da altre forme societarie è la struttura democratica. Le modalità di gestione delle cooperative devono essere democratiche e devono permettere ai soci di partecipare direttamente allo sviluppo dell'impresa.

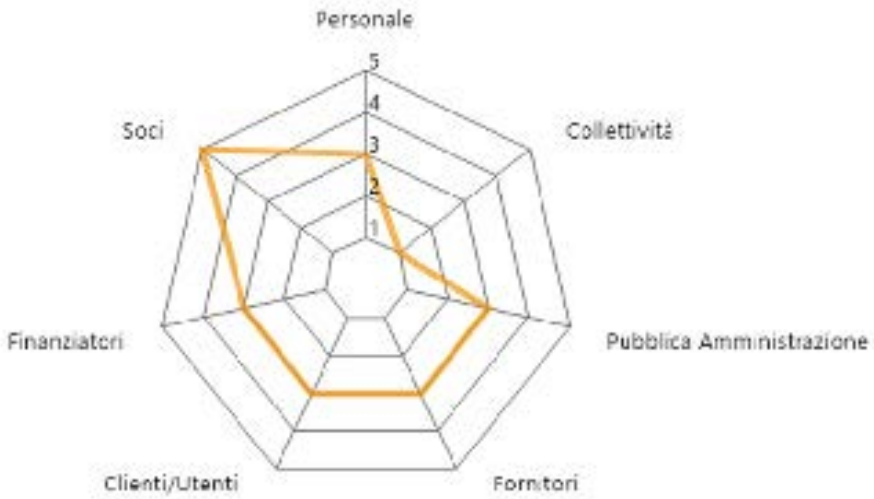
La Cooperativa Sociale LE API rispetta pienamente questo principio attraverso il coinvolgimento costante dei soci. I soci partecipano anche alle riunioni ordinarie, alle riunioni dell'assemblea e a tutti i momenti di confronto rispetto alle azioni strategiche da sviluppare. Le decisioni principali vengono condivise tra i soci e votate da tutti. Inoltre, la Cooperativa LE API possiede un regolamento interno rivolto ai soci, che è stato aggiornato a dicembre 2020 ed è stato creato nel 2010, anno dell'inizio delle attività. Il regolamento specifica quali sono i principi della Cooperativa e definisce nel dettaglio il trattamento economico contrattuale dei soci, nonché gli oneri e i doveri degli stessi

4.6 Mappatura dei principali stakeholder

TIPOLOGIA STAKEHOLDER	MODALITÀ COINVOLGIMENTO	INTENSITÀ
Personale	Il personale della Cooperativa Le Api è costantemente coinvolto nella co-progettazione dei servizi, grazie anche all'implementazione del Sistema di Gestione Qualità Uni En ISO 9001:2015. La maggior parte dei servizi prevede progettazioni individualizzate per ciascun beneficiario, elaborate in collaborazione con il personale che svolge il servizio. Per i servizi in appalto e per gli interventi socioeducativi sistemici sul territorio, il coinvolgimento del personale si estende all'analisi delle problematiche e dei bisogni territoriali, nonché dei beneficiari diretti e indiretti, attraverso strumenti quali questionari digitali (Google Form) e riunioni di équipe. Questi momenti di confronto si rivelano fondamentali per favorire il miglioramento continuo dei servizi e l'elaborazione di proposte innovative. Tutto il personale contribuisce attivamente alla co-produzione dei servizi e viene coinvolto nella valutazione di aspetti lavorativi fondamentali, quali l'ambiente di lavoro, la comunicazione interna, il clima lavorativo, la gestione della cooperativa, l'equilibrio tra vita privata e lavoro, e le eventuali proposte di miglioramento. Questo approccio partecipativo e dialogico è essenziale per garantire una gestione organizzativa orientata al benessere, alla qualità e all'efficienza, consolidando al contempo il nostro impegno verso il continuo miglioramento.	3 - Co-progettazione
SOCI	I soci sono coinvolti nella vita della Cooperativa, assumendo un ruolo attivo nella gestione del Sistema Qualità ISO 9001, nell'erogazione dei servizi, delle progettualità in corso e nei processi decisionali. Alcuni soci ricoprono incarichi di coordinamento, assumendo la responsabilità di specifiche aree di gestione. Attualmente, le aree individuate dalla Cooperativa sono: - o Servizi Socio-Educativi - o Servizi Ludico Ricreativi - o Servizi Culturali - o Servizi Socio-Assistenziali - o Servizi Inclusione Sociale I soci partecipano attivamente alla co-progettazione, alla co-gestione e alla co-produzione dei servizi aziendali, contribuendo con competenze e idee al continuo miglioramento delle attività. Il coinvolgimento avviene principalmente attraverso strumenti strutturati come le riunioni di coordinamento, le riunioni di segreteria e gli incontri dedicati ai soci, che rappresentano momenti per il confronto e la condivisione delle strategie operative.	5 - Co-gestione

TIPOLOGIA STAKEHOLDER	MODALITÀ COINVOLGIMENTO	INTENSITÀ
Finanziatori	I finanziatori della Cooperativa LE API includono sia Enti Pubblici (Comuni, Ambiti PLUS, Regione Autonoma della Sardegna, ASL Sulcis) sia Enti e persone private (famiglie, Fondazioni Bancarie, Fondazioni Filantropiche). Questi soggetti partecipano attivamente a diversi livelli, contribuendo alla co-progettazione dei servizi e degli interventi, monitorando la gestione dei fondi erogati e valutando i risultati delle iniziative finanziate. In alcuni casi, il rapporto si configura come una co-gestione, prevista dalle procedure di co-progettazione ai sensi dell'articolo 55 del Codice del Terzo Settore (CTS).	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Il cliente/utente, viene coinvolto della co-progettazione dei servizi e consultato periodicamente in funzione del monitoraggio del risultato degli stessi. Vengono svolti 3 o 4 controlli annuali sui singoli servizi utili a verificare il regolare svolgimento delle attività rivolte ai beneficiari diretti. Almeno una volta all'anno il cliente/utente è invitato a compilare un questionario di soddisfazione del servizio ricevuto.	3 - Co-progettazione
FORNITORI	Il fornitori considerati strategici per la cooperativa (consulenti esterni) sono coinvolti nella co-progettazione dell'attività e consultati ogni qual volta vi sia necessità di aggiornare o modificare processi di sistema aziendali.	3 - Co-progettazione
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	I contatti con la Pubblica Amministrazione sono quasi quotidiani e si concentrano principalmente sulla co-progettazione dei servizi e degli interventi. La Pubblica Amministrazione è costantemente aggiornata sulla gestione dei fondi erogati e sui risultati delle iniziative finanziate. In alcune situazioni, la relazione assume una forma di co-gestione, come previsto dalle procedure di co-progettazione ai sensi dell'articolo 55 del Codice del Terzo Settore (CTS).	3 - Co-progettazione
COLLETTIVITÀ	La collettività viene informata tramite i social/eventi pubblici rispetto alle progettualità svolte dalla Cooperativa sociale LE API.	1 - Informazione

4.7 Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

4.8 Tipologia di collaborazioni

DESCRIZIONE	TIPOLOGIA SOGGETTO	TIPO DI COLLABORAZIONE	FORME DI COLLABORAZIONE
Comune di Carbonia	Ente pubblico	Convenzione	Assistenza Scolastica Specialistica
Comune di Tratalias	Ente pubblico	Convenzione	Servizio Educativo Territoriale, Attività ludico ricreative estive, Piani L. 162/98, Dopo di Noi, Segretariato Sociale, Convenzioni private
Comune di San Giovanni Suergiu	Ente pubblico	Accordo	Piani L. 162/98, Asilo Nido
Comune di Portoscuso	Ente pubblico	Accordo	Piani L. 162/98
Comune di Sant'Antioco	Ente pubblico	Convenzione	Assistenza Scolastica Specialistica, Progetto benessere Famiglia (VOUCHER), Piani L. 162/98, Convenzioni private, Ritornare a Casa, Spazio Bimbi, Progetto Granaio di Comunità
Ambito Plus Arcipelago delle Isole del Sulcis	Ente pubblico	Convenzione	Includis 2024
Comune di Calasetta	Ente pubblico	Convenzione	Piani L. 162/98, Dopo di Noi, Centro di Aggregazione Giovanile, Convenzioni private
Comune di Carloforte	Ente pubblico	Convenzione	Piani L. 162/98
Comune di Iglesias	Ente pubblico	Convenzione	Piani L. 162/98
Ambito Plus di Iglesias	Ente pubblico	Convenzione	Home Care Premium
Comune di Domusnovas	Ente pubblico	Accordo	Piani L. 162/98, Convenzioni private, Progetto T(h)ree, Dopo di Noi, Progetto VOLONTARIAMO
Comune di Villamassargia	Ente pubblico	Accordo	Piani L. 162/98, Convenzioni private, Progetto T(h)ree, Dopo di Noi, Progetto VOLONTARIAMO
Comune di Musei	Ente pubblico	Accordo	Progetto T(h)ree, Progetto VOLONTARIAMO

DESCRIZIONE	TIPOLOGIA SOGGETTO	TIPO DI COLLABORAZIONE	FORME DI COLLABORAZIONE
Comune di Gonnese	Ente pubblico	Accordo	Piani L. 162/98
Regione Autonoma della Sardegna	Ente pubblico	Accordo	Iscrizione a catalogo progetti DOPO DI NOI
Ambito Plus di Carbonia	Ente pubblico	Convenzione	Includis 2024; Progetto Pronto Intervento Sociale, Home Care Premium, Ritornare a casa
Comune di Buggerru	Ente pubblico	Accordo	Progetto VOLONTARIAMIAMO
Regione Autonoma della Sardegna	Ente pubblico	Accordo	Iscrizione a catalogo progetti DOPO DI NOI
Ambito Plus di Carbonia	Ente pubblico	Convenzione	Includis 2024; Progetto Pronto Intervento Sociale, Home Care Premium, Ritornare a casa
Comune di Buggerru	Ente pubblico	Accordo	Progetto VOLONTARIAMIAMO
PICCOLA PARIGI	Cooperativa sociale	Accordo	Nell'ambito del progetto del Plus di Iglesias "QUATTRO STAGIONI"
ANFFAS	Fondazione	Accordo	Nell'ambito del progetto del Plus di Iglesias "QUATTRO STAGIONI"
L'IDEA	Cooperativa sociale	Accordo	Nell'ambito del progetto del Plus di Iglesias "QUATTRO STAGIONI"
ISOLA VERDE	Cooperativa sociale	Accordo	Nell'ambito del progetto del Plus di Iglesias "QUATTRO STAGIONI"
APS RETE DONNE MUSEI	Associazione di volontariato	Accordo	Nell'ambito del progetto del Plus di Iglesias "QUATTRO STAGIONI"
APS Donne musei	Associazione di promozione sociale	Accordo	Progetto T(h)ree, Progetto VOLONTARIAMIAMO
Banda Musicale P.Mascagni di Domusnovas	Altro	Accordo	Progetto T(h)ree
ASD Vibraf	Altro	Accordo	Progetto T(h)ree
Thurpos	Altro	Accordo	Progetto T(h)ree
Consorzio Natura Viva Sardegna	Altro	Accordo	Progetto T(h)ree
Fondazione con il Sud	Fondazione	Accordo	Progetto VOLONTARIAMIAMO, Progetto Granaio di Comunità
Teclab for Kids Impresa Sociale	Altro	Accordo	Progetto VOLONTARIAMIAMO
Associazione Cherimus	Altro	Accordo	Progetto VOLONTARIAMO
Millepiedi	Cooperativa sociale	Accordo	Includis 2024 – Plus Arcipelago delle Isole del Sulcis, Progetto Granaio di Comunità
ISAR	Cooperativa sociale	Accordo	Includis 2024 – Plus Carbonia

4.9 Presenza sistema di rilevazioni di feedback

PRESENZA SISTEMA DI RILEVAZIONI DI FEEDBACK

- 2 questionari somministrati
- 2 procedure feedback avviate

La Cooperativa ha attivato un sistema strutturato di raccolta del feedback, finalizzato al miglioramento continuo della qualità dei servizi e del benessere organizzativo. Nel corso dell'anno sono stati somministrati due questionari distinti, entrambi in forma anonima:

Questionario per i dipendenti: finalizzato a rilevare la percezione del personale rispetto a vari aspetti dell'esperienza lavorativa, quali l'ambiente di lavoro, la comunicazione interna, il clima organizzativo, la direzione della Cooperativa, l'equilibrio tra vita privata e lavoro e la possibilità di proporre suggerimenti per il miglioramento.

Questionario per i destinatari dei servizi: rivolto agli utenti e/o beneficiari dei servizi/interventi offerti dalla Cooperativa, ha avuto l'obiettivo di raccogliere valutazioni qualitative in merito al personale, ai servizi attivati, nonché eventuali osservazioni o proposte migliorative.

Commento ai dati

Dall'analisi dei questionari somministrati ai dipendenti è emersa una soddisfazione generalizzata rispetto a tutte le aree indagate. In particolare, le risposte hanno evidenziato un buon clima lavorativo e una percezione positiva della governance. Tra le proposte di miglioramento più frequenti si segnala la richiesta di un incremento delle opportunità formative, trasversali a tutti i livelli dell'organizzazione.

Anche i risultati del questionario rivolto ai destinatari dei servizi si sono rivelati estremamente positivi: il 100% degli intervistati ha dichiarato che consiglierebbe la Cooperativa ad altre persone. Le valutazioni complessive sulle attività e sul personale sono risultate ampiamente soddisfacenti, confermando l'efficacia dell'azione sociale promossa dalla Cooperativa.



Se le api scomparissero dalla faccia della terra,
all'uomo non resterebbero che quattro anni di vita.
(Albert Einstein)



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

5.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale

OCCUPAZIONI/CESSAZIONI:

N	OCCUPAZIONI
60	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
12	di cui maschi
48	di cui femmine
12	di cui under 35
4	di cui over 50

N	CESSAZIONI
4	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

ASSUNZIONI/STABILIZZAZIONI:

N	ASSUNZIONI
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N	STABILIZZAZIONI
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

5.2 Composizione del personale

PERSONALE PER INQUADRAMENTO E TIPOLOGIA CONTRATTUALE:

CONTRATTI DI LAVORO	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO
Totale	32	28
Dirigenti	1	0
Quadri	9	0
Impiegati/e	3	0
Operai fissi	19	27
Operai avventizi	0	1
Altro	0	0

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER ANZIANITÀ AZIENDALE:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	60	57
< 6 anni	40	40
6-10 anni	8	8
11-20 anni	12	9
> 20 anni	0	0

N. DIPENDENTI	PROFILI
60	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
5	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
25	di cui educatori/trici
8	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
3	assistenti all'infanzia
8	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
2	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
4	impiegati/e amministrativi

DI CUI DIPENDENTI SVANTAGGIATI

0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. TIROCINI E STAGE

0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

LIVELLO DI ISTRUZIONE DEL PERSONALE OCCUPATO:

N. LAVORATORI	ISTRUZIONE
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
15	Laurea Magistrale
4	Master di I livello
24	Laurea Triennale
12	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

N VOLONTARI

0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

LIVELLO DI ISTRUZIONE DEL PERSONALE OCCUPATO:

N. totale	TIPOLOGIA SVANTAGGIO	DI CUI DIPENDENTI	DI CUI IN TIROCINIO/STAGE
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

5.3 Attività di formazione e valorizzazione realizzate

FORMAZIONE PROFESSIONALE:

ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	N. PARTECIPANTI	ORE FORMAZIONE PRO-CAPITE	OBBLIGATORIA NON OBBLIGATORIA	COSTI SOSTENUTI
0	nessun tema formativo	0	0,00	No	0,00

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA:

ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	N. PARTECIPANTI	ORE FORMAZIONE PRO-CAPITE	OBBLIGATORIA/ NON OBBLIGATORIA	COSTI SOSTENUTI
8	Corso Antincendio	14	0,00	Si	250,00



5.4 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

TIPOLOGIE CONTRATTUALI E FLESSIBILITÀ:

N.	TEMPO INDETERMINATO	FULL-TIME	PART-TIME
32	Totale dipendenti indeterminato	4	28
6	di cui maschi	1	5
26	di cui femmine	3	23

N.	TEMPO DETERMINATO	FULL-TIME	PART-TIME
44	Totale dipendenti determinato	0	44
23	di cui maschi	0	23
21	di cui femmine	0	21

N	STAGIONALI /OCCASIONALI
1	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
1	di cui femmine

N	AUTONOMI
4	Totale lav. autonomi
1	maschi
3	femmine

NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI
LA COOP. LE API NEL 2024 NON HA AVUTO VOLONTARI



5.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

TIPOLOGIA COMPENSO		TOTALE ANNUO LORDO
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	27975,00
Associati	Non definito	156078,00

CCNL APPLICATO AI LAVORATORI: CCNL

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE
27975,00/16845,00

IN CASO DI UTILIZZO DELLA POSSIBILITÀ DI EFFETTUARE RIMBORSI AI VOLONTARI A FRONTE DI AUTOCERTIFICAZIONE, MODALITÀ DI REGOLAMENTAZIONE, IMPORTO DEI RIMBORSI COMPLESSIVI ANNUALI E NUMERO DI VOLONTARI CHE NE HANNO USU-FRUITO

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: 0



6. OBBIETTIVI E ATTIVITA'

6.1 Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche “comunitarie” e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite: non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La Cooperativa Sociale LE API all'interno del Sistema di Gestione Qualità ha ritenuto opportuno esplicitare nei requisiti preferenziali della figura del presidente, l'essere Donna. Inoltre, l'83% del personale della Cooperativa sono donne. Il CdA è composto da tre persone di cui due donne.



Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Il 8,33% dei lavoratori della Cooperativa Sociale LE API, possiede un master, sia di primo che di secondo livello. Il 25% possiede una laurea magistrale e il 40% possiede una laurea triennale. Mentre il 20% sono diplomati e i 6,67% possiede la licenza media. La Cooperativa promuove attivamente la formazione del personale dipendente partecipando finanziariamente alle spese e promuovendo attività di formazione interna gratuita o con speciali agevolazioni per soci e dipendenti.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo to (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo to):

Durante l'anno 2024 sono state stabilizzate 2 persone del territorio del Sulcis Iglesiente, da tempo determinato a tempo indeterminato. La Cooperativa Sociale LE API, nel 2024 ha avuto in organico 60 persone, di cui 30 a tempo indeterminato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Al momento la cooperativa non dispone di dati relativi tale indicatore. Tali aspetti non rientrano direttamente nell'ambito operativo dell'organizzazione.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

In merito ai servizi di L.162/98, Home Care Premium, Convenzioni private e ritornare a casa il 75% circa degli intervistati danno un punteggio pari a 5 in una scala da 1 a 5 sul miglioramento delle loro condizioni di vita grazie ai servizi ricevuti dalla cooperativa le API.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

L'75% circa dei beneficiari diretti e indiretti dei servizi erogati dalla Coop. Le Api dichiarano di aver avuto un miglioramento della qualità della vita riconducibile alla fruizione degli stessi.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'offerta dei servizi, risulta accessibile sui diversi canali di comunicazione esterna della cooperativa. LE API possiede infatti un sito internet accessibile, possiede vari canali social in cui sono riportati tutti i contatti della Cooperativa. Ogni settore possiede un coordinatore e una segreteria amministrativa per gestire le telefonate e/o mail in ingresso.

La qualità e l'efficacia dei servizi, viene valutata annualmente grazie al Sistema di Gestione Qualità e ad un questionario somministrato ai beneficiari dei servizi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

L'indicatore relativo all'aumento della partecipazione sociale misura il coinvolgimento della popolazione in attività collettive. Sebbene non raccogliamo direttamente dati statistici sulla partecipazione sociale a livello territoriale, la cooperativa promuove attivamente il community building attraverso iniziative che coinvolgono la cittadinanza.

Tra queste attività:

- collaborazione continua con OdV del territorio
- collaborazione con le scuole

Queste azioni contribuiscono a incrementare la partecipazione sociale, rafforzando il senso di comunità e la collaborazione tra i cittadini/e.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

L'indicatore relativo alla fiducia generalizzata si riferisce alla percezione sociale delle persone rispetto alla possibilità di fidarsi degli altri.

Sebbene la cooperativa non misuri direttamente questo indicatore, essa promuove la trasparenza e la fiducia nei rapporti con la comunità attraverso azioni concrete, quali:

- la pubblicazione del bilancio sociale
- la partecipazione attiva dei soci
- la partecipazione a processi e procedure di coprogettazione e coprogrammazione territoriale
- la comunicazione trasparente delle proprie attività.

Queste pratiche mirano a rafforzare il senso di comunità e la fiducia tra i cittadini/e.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Al momento la cooperativa non dispone di dati relativi allo stato di conservazione del patrimonio edilizio storico o alla percezione del paesaggio urbano. Tali aspetti non rientrano direttamente nell'ambito operativo dell'organizzazione.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Al momento la cooperativa non dispone di dati relativi allo sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti. Tali aspetti non rientrano direttamente nell'ambito operativo dell'organizzazione.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Al momento la cooperativa non dispone di dati relativi allo % di occupati con istruzione universitaria in professioni Scientifico-Tecnologiche sul totale degli occupati. Tali aspetti non rientrano direttamente nell'ambito operativo dell'organizzazione.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Al momento la cooperativa non dispone di dati relativi al risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare. Tali aspetti non rientrano direttamente nell'ambito operativo dell'organizzazione

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nel corso del 2024, la Cooperativa Sociale Le API ha attivamente partecipato a 5 procedure di co-progettazione, rafforzando così i suoi rapporti con le istituzioni pubbliche e contribuendo all'aumento e alla stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione. Questo impegno ha avuto significative conseguenze sulle politiche pubbliche locali, facilitando una collaborazione più stretta e efficace con le istituzioni nel nostro territorio

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Al momento la cooperativa non dispone di dati relativi tale indicatore. Tali aspetti non rientrano direttamente nell'ambito operativo dell'organizzazione.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

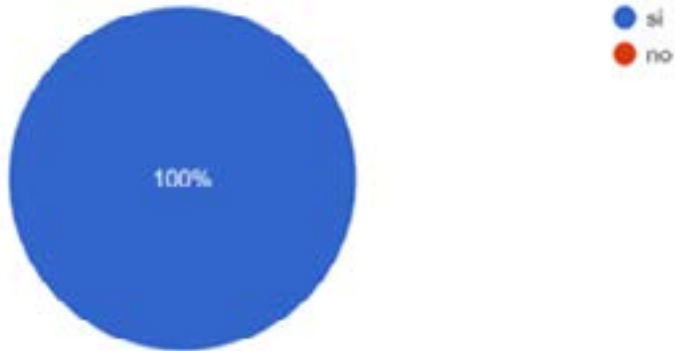
Al momento la cooperativa non dispone di dati relativi tale indicatore. Tali aspetti non rientrano direttamente nell'ambito operativo dell'organizzazione.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Al momento la cooperativa non dispone di dati relativi tale indicatore. Tali aspetti non rientrano direttamente nell'ambito operativo dell'organizzazione.

Consiglierebbe la Cooperativa LE API ad altre persone in relazione ai servizi da noi offerti?

58 risposte





6.2 Output attività

La Cooperativa Sociale LE API ha una forte attenzione alla governance inclusiva, partecipazione sociale, e sviluppo delle risorse umane, con output misurabili in vari ambiti come l'inclusione delle donne e dei giovani, la formazione del personale, la stabilizzazione dei contratti di lavoro, e il miglioramento della qualità della vita degli utenti. Tuttavia, ci sono ambiti in cui la cooperativa non raccoglie dati diretti o non interviene in modo specifico, come il sviluppo del patrimonio urbano, l'innovazione imprenditoriale e la sostenibilità ambientale.

6.3 Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Spazi Bimbi “Baby Api”

NUMERO DI GIORNI DI FREQUENZA: 5

TIPOLOGIA ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO:

Servizio Ludico ricreativo educativo rivolto a minori dai 12 ai 36 mesi. L'obiettivo del servizio è quello di offrire ai bambini un luogo accogliente e un percorso di crescita e benessere psicofisico in assoluta armonia con i loro tempi e le loro esigenze. Il servizio prevede attività strutturate per sviluppare la motricità fine, la psicomotricità, la creatività e il linguaggio e attività semi strutturate come la lettura delle fiabe, i giochi con le costruzioni e il gioco simbolico volta ad accrescere la fantasia del bambino, le capacità relazionali e la proprietà di linguaggio. La collaborazione continua e bidirezionale tra famiglie e operatori permette fornire una risposta completa, condivisa e reciproca ai bisogni dei genitori.

N. TOTALE 16	CATEGORIA UTENZA
0	persone con disagio sociale (non certificati)
16	Minori
0	Persone anziane
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale
0	persone con disabilità psichica
0	persone con dipendenze
0	detenuti/e, in misure alternative e post-detenzione

Nome Del Servizio: Convenzioni private

NUMERO DI GIORNI DI FREQUENZA: 1

TIPOLOGIA ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO:

Il servizio di convenzioni private è rivolto a beneficiari che non godono di finanziamenti pubblici e che si rivolgono alla cooperativa per usufruire dei servizi educativi o socioassistenziali individualizzati.

N. TOTALE 43	CATEGORIA UTENZA
19	Minori
24	Persone anziane
0	persone con disagio sociale (non certificati)
0	detenuti/e, in misure alternative e post-detenzione
0	persone con dipendenze
0	persone con disabilità psichica
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Piani individualizzati L.162/98

NUMERO DI GIORNI DI FREQUENZA: 7

TIPOLOGIA ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO:

Il servizio L.162/98 è gestito dalla Cooperativa, sia su commissione dei privati che dei comuni. La L.162/98 prevede un finanziamento mensile per l'erogazione di servizi volti all'alleggerimento del carico familiare in presenza di una grave disabilità. La Cooperativa LE API, in questo ambito svolge servizi educativi, interventi specialistici con Analisi Applicata del Comportamento e servizi socioassistenziali o di sollievo.

N. TOTALE 251	CATEGORIA UTENZA
0	persone con dipendenze
251	persone con disabilità fisica e/o sensoriale
0	detenuti/e, in misure alternative e post-detenzione
0	persone con disagio sociale (non certificati)
0	Persone anziane
0	Minori
0	persone con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Home Care Premium

NUMERO DI GIORNI DI FREQUENZA: 7

TIPOLOGIA ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO:

Il servizio Home Care Premium è gestito dalla Cooperativa, sia su commissione dei privati che tramite l'accreditamento in alcuni comuni. L'Home Care Premium prevede un finanziamento annuale, rivolto ai soli dipendenti statali, per l'erogazione di servizi rivolti alle persone gravemente disabili. La Cooperativa LE API in questo ambito svolge servizi educativi, servizi socioassistenziali tramite la figura di operatori Socio Sanitari o servizi di sollievo tramite la figura di personale ausiliario.

N. TOTALE 38	CATEGORIA UTENZA
0	detenuti/e, in misure alternative e post-detenzione
0	persone con dipendenze
0	persone con disabilità psichica
38	persone con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Persone anziane
0	Minori
0	persone con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Assistenza Scolastica Specialistica

NUMERO DI GIORNI DI FREQUENZA: 6

TIPOLOGIA ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO:

Il servizio di Assistenza Scolastica specialistica è gestito dalla Cooperativa tramite appalti pubblici o tramite accreditamenti comunali e distrettuali. Il servizio si svolge durante le ore scolastiche, e prevede la figura di educatori/trici professionali o educatori/trici specializzati/e in Analisi Applicata del Comportamento che affiancano il minore durante il percorso scolastico in base alle ore indicate dal comune di residenza. Gli educatori/trici impegnati nel servizio ricevono molte richieste di supporto rivolto a minori BES/DSA nell'ambito scolastico, ma che non beneficiano di alcun finanziamento pubblico. Questo indica un bisogno crescente di intervento che in futuro ci si auspica di poter colmare attraverso una riprogrammazione dei fondi pubblici.

N. TOTALE 79	CATEGORIA UTENZA
0	Persone anziane
0	Minori
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale
0	persone con dipendenze
75	persone con disabilità psichica
0	detenuti/e, in misure alternative e post-detenzione
2	persone con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Servizio Educativo Territoriale e Spazio Neutro

NUMERO DI GIORNI DI FREQUENZA: 6

TIPOLOGIA ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO:

Il servizio Educativo Territoriale è gestito dalla Cooperativa Sociale LE API in appalto oppure tramite accreditamento comunale. Il servizio prevede la presa in carico, non solo del minore ma anche del nucleo familiare, tramite educatori/trici professionali e la figura dello psicologo. Vengono svolte attività di sostegno alla genitorialità e di sostegno educativo volto a garantire il benessere psicofisico del minore e prevenire il suo stato di emarginazione sociale.

N. TOTALE 2	CATEGORIA UTENZA
1	Minori
0	Persone anziane
0	persone con disagio sociale (non certificati)
0	detenuti/e, in misure alternative e post-detenzione
1	persone con disabilità psichica
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale
0	persone con dipendenze

Nome Del Servizio: Ritornare a casa

NUMERO DI GIORNI DI FREQUENZA: 7

TIPOLOGIA ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO:

Linea d'intervento finalizzata a favorire la permanenza nel proprio domicilio della persona con disabilità in situazione di grave non autosufficienza, evitando il rischio di istituzionalizzazione

N. TOTALE 9	CATEGORIA UTENZA
0	persone con disagio sociale (non certificati)
0	detenuti/e, in misure alternative e post-detenzione
0	persone con dipendenze
0	persone con disabilità psichica
9	persone con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Persone anziane
0	Minori

Nome Del Servizio: “T(H)REE. OPEN SPACE ACTIVITIES FOR FAMILIES, TEACHERS AND STUDENTS”

NUMERO DI GIORNI DI FREQUENZA: 1

TIPOLOGIA ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO:

Il progetto è finalizzato a promuovere i processi formativi legati alle STEM, alla Musica e allo Sport all'interno degli spazi pubblici di Domusnovas, Musei, Villamassargia.

L'obiettivo specifico è realizzare tre aule didattiche all'aria aperta dedicate alle attività per: genitori, insegnanti e bambini. Il progetto intende valorizzare gli spazi pubblici e i beni comuni come luoghi deputati allo scambio di conoscenze e alla crescita individuale e collettiva.

La Cooperativa LE API si occupa di:

- ORIENTAMENTO per favorire interesse e apprendimento delle materie STEM articolato in:
 - o gruppi di role-playing dedicati ai genitori
 - o incontri con professionisti in campo stem
 - o video - pillole di consigli pratici per l'orientamento scolastico
- TUTORAGGIO dei ragazzi dell'Istituto Agrario di Villamassargia i quali dovranno imparare a comunicare efficacemente agli studenti più giovani elementi di conoscenza relativi alle colture specifiche dei comuni coinvolti nel progetto (la coltura dell'ulivo di Villamassargia, del cece di Musei, degli agrumi di Domusnovas)

N. TOTALE 29	CATEGORIA UTENZA
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale
0	persone con disabilità psichica
0	persone con dipendenze
0	detenuti/e, in misure alternative e post-detenzione
0	persone con disagio sociale (non certificati)
0	Persone anziane
40	Minori

Nome Del Servizio: Colonia Marina diurna

NUMERO DI GIORNI DI FREQUENZA: 6

TIPOLOGIA ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO:

Servizio Ludico ricreativo educativo rivolto a minori dai 6 ai 13 anni. Le attività favoriscono la socializzazione e lo sviluppo delle capacità espressive, creative e di crescita culturale e rappresentano un'opportunità sotto il profilo esperienziale, del rispetto delle regole, dell'integrazione e dell'accettazione delle diverse abilità.

N. TOTALE 29	CATEGORIA UTENZA
0	Persone anziane
0	persone con disagio sociale (non certificati)
0	detenuti/e, in misure alternative e post-detenzione
0	persone con dipendenze
0	persone con disabilità psichica
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale
20	Minori

Nome Del Servizio: Progetti Personalizzati Operativi DOPO DI NOI

NUMERO DI GIORNI DI FREQUENZA: 6

TIPOLOGIA ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO:

Il percorso all'interno del quadro normativo del Progetto Personalizzato Operativo (L 112/2016) è volto allo sviluppo delle potenzialità dei destinatari/e (giovani adulti/e persone con disabilità fisiche/intellettive) Con una visione centrata sulle specificità di ogni individuo e sulla creazione di un ambiente di sostegno attivo, gli interventi mirano a potenziare le abilità esistenti, promuovere l'autonomia e contribuire al conseguimento di risultati significativi nel percorso di crescita e autonomia personale.

N. TOTALE 4	CATEGORIA UTENZA
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale
8	persone con disabilità psichica
0	persone con dipendenze
0	Minori
0	Persone anziane
0	persone con disagio sociale (non certificati)
0	detenuti/e, in misure alternative e post-detenzione

Nome Del Servizio: Segretariato Sociale

NUMERO DI GIORNI DI FREQUENZA: 2

TIPOLOGIA ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO:

Spazio di informazione e orientamento per i cittadini/e del Comune di Tratalias che hanno bisogno di conoscere quali possibilità esistono in termini di opportunità, servizi e prestazioni sociali nel suo territorio di appartenenza.

N. TOTALE 122	CATEGORIA UTENZA
30	Minori
45	Persone anziane
210	persone con disagio sociale (non certificati)
5	persone con dipendenze
20	persone con disabilità psichica
4	persone con disabilità fisica e/o sensoriale
2	detenuti/e, in misure alternative e post-detenzione

TIPOLOGIA ATTIVITÀ ESTERNE (EVENTI DI SOCIALIZZAZIONE ORGANIZZATI A CONTATTO CON LA COMUNITÀ LOCALE)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti non presente

OUTCOME SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI E PORTATORI DI INTERESSE

Nell’ambito dei servizi gestiti dalla Cooperativa LE API, gli outcome sui beneficiari diretti e indiretti sono:

SPAZIO BIMBI “BABY API”

Beneficiari diretti: minori di età compresa tra i 12 e 36 mesi
Outcome beneficiari diretti: crescita e benessere psicofisico dei minori beneficiari.
Beneficiari indiretti: genitori dei minori e loro familiari
Outcome beneficiari indiretti: sostegno nel processo di crescita del figlio e relativo sopporto del ruolo genitoriale

COLONIA MARINA DIURNA

Beneficiari diretti: bambini/ragazzi dai 6 ai 13 anni
Outcome beneficiari diretti: crescita e benessere psicofisico dei minori beneficiari, fruizione di un’offerta educativa e ludica durante il periodo estivo
Beneficiari indiretti: genitori, familiari, rete primaria e secondaria dei beneficiari diretti
Outcome beneficiari indiretti: alleggerimento del carico genitoriale nel periodo estivo

ASSISTENZA SCOLASTICA SPECIALISTICA

Beneficiari diretti: alunni disabili ai sensi all’art. 3, commi 1,3, e art. 4 della L. 104/92
Outcome beneficiari diretti: incremento delle relazioni sociali negli scambi con il gruppo dei pari e il corpo docente/ATA, progressivo recupero e sviluppo di autonomia personale, della comunicazione, delle relazioni e della socializzazione, supporto continuativo nelle attività scolastiche garanzia del diritto allo studio
Beneficiari indiretti: famiglie, gruppo classe, docenti, personale ATA
Outcome beneficiari indiretti: migliorata qualità della vita, incremento della consapevolezza del bisogno di promuovere e favorire buone pratiche di accoglienza e accessibilità in ambito scolastico

SERVIZIO EDUCATIVO TERRITORIALE E SPAZIO NEUTRO

Beneficiari diretti: minori e famiglie in stato di fragilità sociale
Outcome beneficiari diretti: sviluppo delle potenzialità delle relazioni familiari, recupero del ruolo genitoriale, rafforzamento dei legami tra nucleo familiare e ambientale esterno (quartiere, scuola ed altri servizi), creazione e ripristino di un sano equilibrio tra genitori e figli e conseguente benessere del minore
Beneficiari indiretti: servizi sociali comunali, comunità educante locale
Outcome beneficiari indiretti: alleggerimento del carico sociale dei servizi comunali, miglioramento delle relazioni all’interno della rete primaria e secondaria legata ai beneficiari diretti

SEGRETERIATO SOCIALE

Beneficiari diretti: persone con basso reddito, disoccupati o sottoccupati, persone con disabilità, persone anziane, minori e giovani in situazioni di rischio, migranti e rifugiati
Outcome beneficiari diretti: Accesso ai Servizi (miglioramento nell’accesso ai servizi sociali, sanitari ed educativi); Supporto Personalizzato (ricezione di assistenza personalizzata e consulenza per affrontare problemi specifici), Aumento dell’Autonomia (incremento dell’autonomia personale e familiare grazie all’orientamento e al supporto), Integrazione Sociale (maggiore integrazione sociale e partecipazione comunitaria), Benessere Psicologico (miglioramento del benessere psicologico e riduzione dello stress legato alle difficoltà quotidiane).
Beneficiari indiretti: Comunità Locale, Enti e Organizzazioni Locali (scuole, ospedali, associazioni di volontariato e altre istituzioni che collaborano con il servizio di segreteria sociale).
Outcome beneficiari indiretti: Coesione Sociale: miglioramento della coesione sociale e della solidarietà all’interno della comunità; riduzione del carico sui servizi pubblici: diminuzione del carico sui servizi pubblici grazie a un migliore indirizzamento e supporto fornito agli individui; collaborazione interistituzionale: maggiore collaborazione tra diverse istituzioni e organizzazioni locali, migliorando l’efficienza e l’efficacia degli interventi; ambiente comunitario migliorato: creazione di un ambiente comunitario più sicuro e inclusivo, grazie alla riduzione delle situazioni di disagio sociale.

SERVIZI SOCIOASSISTENZIALI DOMICILIARI

CONVENZIONI PRIVATE EDUCATIVE - PIANI PERSONALIZZATI L.162/98

(SERVIZI SOCIO EDUCATIVI)

Beneficiari diretti: minori con disabilità grave in possesso della certificazione di disabilità grave ai sensi dell’art. 3, comma 3 della legge n. 104/1992, minori in stato di disagio psico-fisico e socioeducativo a rischio di esclusione sociale
Outcome beneficiari diretti: si tratta di risultati fortemente legati ad un progetto individualizzato elaborato sulla base dei bisogni di ciascun minore. Tra i risultati raggiunti più rilevanti sono emersi: aumento del contatto oculare e la triangolazione dello sguardo, riduzione dei comportamenti oppositivi, rafforzamento delle autonomie, rafforzamento della capacità di gestione delle emozioni, implementazione delle strategie di autoregolazione e della capacità di portare a termine compiti complessi.
Beneficiari indiretti: genitori, familiari, rete primaria e secondaria dei beneficiari diretti
Outcome beneficiari indiretti: alleggerimento del carico genitoriale, supporto continuo del ruolo genitoriale, miglioramento delle relazioni all’interno della rete primaria e secondaria legata ai beneficiari diretti

SERVIZI SOCIOASSISTENZIALI DOMICILIARI

(SERVIZI SOCIOASSISTENZIALI DOMICILIARI (CONVENZIONI PRIVATE SOCIOASSISTENZIALI - PIANI PERSONALIZZATI L.162/98 – SERVIZI HOME CARE PREMIUM, RITORNARE A CASA))

Beneficiari diretti: giovani, persone adulte e persone anziane con disabilità grave in possesso della certificazione di disabilità ai sensi dell’art. 3, comma 3 della legge n. 104/1992, dipendenti e pensionati pubblici e dei loro famigliari che ricevono dall’INPS contributi per prestazioni sociali
Outcome beneficiari diretti: mantenimento ed eventuale implementazione delle capacità psicofisiche residue, mantenimento e consolidamento delle capacità sociali
Beneficiari indiretti: genitori, familiari, rete primaria e secondaria dei beneficiari diretti
Outcome beneficiari indiretti: sollievo rispetto alle seguenti attività: pulizia degli ambienti domestici, Svolgimento commissioni, preparazione pasti, assistenza e igiene personale

PROGETTO “T(H)REE. OPEN SPACE ACTIVITIES FOR FAMILIES, TEACHERS AND STUDENTS”

Beneficiari diretti: ragazz* dai 6 ai 14 anni residenti nel territorio dei comuni di Domusnovas, Villamassargie e Musei, i loro genitori e i loro insegnanti
Outcome beneficiari diretti: promuovere i processi formativi legati alle STEM, alla Musica e allo Sport all’interno degli spazi pubblici comunali
Beneficiari indiretti: familiari, rete primaria e secondaria dei beneficiari diretti, comunità di appartenenza
Outcome beneficiari indiretti: contrasto della dispersione scolastica

6.4 Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

Dal 2013, la Cooperativa Sociale LE API è certificata secondo gli standard Uni Eni ISO 9001. La certificazione copre la progettazione e la fornitura di servizi socioeducativi, socioassistenziali e ludico-ricreativi. Attraverso il nostro sistema di gestione della qualità, monitoriamo attentamente ogni processo per ottimizzare l'utilizzo delle risorse, raggiungere gli obiettivi stabiliti e mantenere un alto standard qualitativo nei servizi offerti. Questo impegno costante mira a migliorare la soddisfazione dei nostri beneficiari e clienti.

6.5 Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati.

Gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Lo strumento di valutazione degli obiettivi utilizzato dalla cooperativa sociale le API è il modulo RSMI (REGISTRO SORVEGLIANZA E MISURAZIONI), all'interno del Sistema di Gestione Qualità.

Attraverso questo modulo, la cooperativa analizza tutti gli obiettivi di gestione per l'annualità in corso, suddivisi per processi (processo commerciale, processo di progettazione, erogazione del servizio, processo di gestione del personale, processo di comunicazione ecc...). Il traguardo scelto per il raggiungimento degli obiettivi è numerico e viene commentato nella relazione di sorveglianza e misurazione in cui si mostrano i fattori che portano al non raggiungimento degli obiettivi vengono esplicitati. Per l'anno 2024, sono stati raggiunti tutti gli obiettivi preposti



6.6 Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La Cooperativa Sociale Le API opera in un contesto complesso e articolato, in cui i possibili fattori di rischio che potrebbero compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali vengono attentamente monitorati e gestiti attraverso un sistema strutturato e integrato di valutazione e prevenzione.

Tale gestione si fonda, in primo luogo, sull'adozione del Sistema di Gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001:2015, che rappresenta una garanzia di efficacia organizzativa e di attenzione sistematica ai processi interni. La norma guida l'intera organizzazione in una dettagliata analisi del contesto (interno ed esterno) e in una valutazione dei rischi su tutte le macro-aree operative, strategiche e di governance. Questo approccio consente non solo di identificare tempestivamente eventuali criticità, ma anche di attuare misure correttive e preventive in modo proattivo e sistematico.

La governance è solida e collaudata: l'attuale gruppo dirigente è al secondo mandato, con una leadership ormai consolidata, operativa ed efficace. Il management è costantemente coinvolto nei processi decisionali strategici e gestionali e opera in un'ottica di miglioramento continuo, secondo i principi di trasparenza, partecipazione e responsabilità.

Sul piano organizzativo e relazionale, grande attenzione viene riservata al clima lavorativo e al benessere del personale. Vengono infatti organizzate riunioni periodiche di équipe in tutte le sedi e aree operative, per favorire la condivisione, il confronto e il coordinamento, e viene somministrato annualmente un questionario anonimo sul benessere organizzativo, i cui risultati vengono analizzati e discussi per individuare eventuali aree di miglioramento.

Per quanto riguarda l'osservanza delle normative vigenti, la cooperativa assicura un costante aggiornamento legislativo e il pieno rispetto degli obblighi di legge in materia di sicurezza sul lavoro, privacy, fiscalità, contrattualistica e diritti del lavoro.

Questo è possibile anche grazie al supporto di un consolidato gruppo di consulenti esterni qualificati (consulente del lavoro, commercialista, RSPP, legale, esperto qualità, ecc.), che affiancano la direzione e le aree operative nella gestione tecnica e amministrativa.

Nel suo complesso, la situazione attuale è positiva e sotto controllo: la cooperativa dimostra una buona capacità di lettura del contesto e dei rischi, una governance attenta ed efficace, un'organizzazione coerente con i propri obiettivi istituzionali e una forte adesione ai valori cooperativi e sociali che ne guidano l'azione.

Matrice di valutazione del rischio						
Impatto			Limitato	Medio	Grave	Insostenibile
			1	2	3	4
Probabilità	Nulla	1	1	2	3	4
	Lieve	2	2	4	6	8
	Moderata	3	3	6	9	12
	Definita	4	4	8	12	16

7. SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

7.1 Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

RIVACAVI E PROVENTI:

	2024	2023	2022
Contributi privati	26.615,00 €	0,00 €	18.882,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	76.043,00 €	49.838,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	996.850,00 €	806.401,00 €	735.730,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini/e inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €



PATRIMONIO

	2024	2023	2022
Capitale sociale	900,00 €	900,00 €	900,00 €
Totale riserve	58.211,00 €	63.034,00 €	67.820,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	13.437,00 €	6.741,00 €	6.707,00 €
Totale Patrimonio netto	45.674,00 €	57.193,00 €	62.013,00 €

CONTO ECONOMICO

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	13.437,00 €	6.741,00 €	6.707,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	8.963,00 €	1.694,00 €	3.556,00 €

COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	900,00 €	900,00 €	900,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/ finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

COMPOSIZIONE SOCI SOVVENTORI E FINANZIATORI		2024
cooperative sociali		0,00 €
associazioni di volontariato		0,00 €

VALORE DELLA PRODUZIONE:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.025.567,00 €	884.567,00 €	804.450,00 €

COSTO DEL LAVORO:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	894.874,00 €	76.249,00 €	668.211,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %



FONTI DELLE ENTRATE 2024:

È POSSIBILE INDICARE, IN MANIERA FACOLTATIVA, UNA SUDDIVISIONE DEI RICAVI PER SETTORE DI ATTIVITÀ USANDO LA TABELLA SOTTO RIPORTATA:

INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE 2021:

SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI (SE PREVISTA)

PROMOZIONE INIZIATIVE DI RACCOLTA FONDI:

NESSUNA RACCOLTA FONDI PREVISTA

FINALITÀ GENERALI E SPECIFICHE DELLE RACCOLTE EFFETTUATE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO, STRUMENTI UTILIZZATI PER FORNIRE INFORMAZIONI AL PUBBLICO SULLE RISORSE RACCOLTE E SULLA DESTINAZIONE DELLE STESSE

NON PRESENTI

SEGNALAZIONI DA PARTE DEGLI AMMINISTRATORI DI EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE ED EVIDENZIAMENTO DELLE AZIONI MESSE IN CAMPO PER LA MITIGAZIONE DEGLI EFFETTI NEGATIVI

INDICARE SE PRESENTI:

NON PRESENTI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Non presente

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE (CONSUMI DI ENERGIA E MATERIE PRIME, PRODUZIONE DI RIFIUTI ECC.) E VARIAZIONE DEI VALORI ASSUNTI DAGLI STESSI

A circular inset image showing several bees on a yellow honeycomb structure. The bees are in various positions, some facing the viewer and others with their backs to it. The honeycomb cells are a bright yellow color. The circular image is set against a background of a grid pattern with a green circle and a pink shape.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita
organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale
integrazione sociale di persone in stato di emarginazione o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La Cooperativa LE API documenta annualmente l'attività di monitoraggio e misurazione delle prestazioni erogate al fine di effettuare un miglioramento continuo delle proprie attività. Annualmente vengono infatti stabiliti degli obiettivi chiari di gestione, la loro modalità di individuazione, le persone coinvolte e dei relativi piani di azione.

Gli obiettivi sono declinati nei diversi processi aziendali.

Per l'anno 2024 gli obiettivi risultano raggiunti nel loro complesso.

Di seguito il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati:

PROCESSO AZIENDALE	OBIETTIVI	LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO
ANALISI DEL CONTESTO E DEFINIZIONE DELLE PARTI INTERESSATE E LORO ESIGENZE / ASPETTATIVE	Definizione degli indirizzi strategici	Risultato: 100%
PIANIFICAZIONE RISCHI / OPPORTUNITÀ	- o Raggiungimento dei risultati / obiettivi attesi - o SGQ conforme ai Requisiti - o Soddisfazione delle parti interessate	Risultato: 100%
PROCESSO DI COMUNICAZIONE	- o Assicurare corretto flusso di informazioni da e verso la cooperativa - o Organizzazione di riunioni semestrali con i soci	Risultato: 100%
PROCESSO COMMERCIALE	Assicurare corretto flusso di informazioni da e verso la cooperativa	Risultato: 100%
	Acquisizione nuovi clienti	Servizi ludici: -5,8% Servizi socioassistenziali: + 31% Servizi Educativi +8% Enti Pubblici: +150%
	Andamento del fatturato	Servizi ludici - 14% Servizi socioassistenziali +25% Servizi Educativi +13,50% Appalti pubblici +15%
	Tenuta sotto controllo del costo del personale	Anno 2024: 92%
	Potenziamento sviluppo servizi	Risultato: 100%
	Attivazione nuovi servizi	Risultato: 100%
	Ottenimento della Certificazione del Sistema di gestione qualità secondo la UNI EN ISO 9001:2015	Risultato: 100%
	Miglioramento della soddisfazione del personale	Risultato: 90%
PROCESSO DI GESTIONE DEL PERSONALE	Assicurare la messa a disposizione delle risorse adeguate	Risultato: 100%
	Attuazione programma di formazione	Risultato: 100%
APPROVVIGIONAMENTO E VALUTAZIONE FORNITORI	Valutare le prestazioni dei fornitori	Risultato: 100%
EROGAZIONE DEL SERVIZIO	Migliorare la soddisfazione del cliente	Risultato: 100%
	Tenuta sotto controllo dei processi aziendali relativi all'erogazione del servizio	Risultato: 100%
PROCESSO DI PROGETTAZIONE	Monitorare il processo di progettazione dei servizi privati e degli appalti pubblici	Risultato: 100%
PROCESSO DI GESTIONE DEL SISTEMA	Monitorare l'efficacia del Sistema di Gestione della Qualità	Risultato: 100%
PROCESSO DI MIGLIORAMENTO	Monitorare lo stato di applicazione del processo di miglioramento	Risultato: 100%

CARATTERISTICHE DEGLI INTERVENTI REALIZZATI

Riferimento geografico:
Aree urbane

9.1 Coinvolgimento della comunità

La Cooperativa LE API opera con un approccio centrato sulla presa in carico globale dei beneficiari, analizzando e valorizzando le reti sociali che li circondano. Gli operatori impegnati nei servizi offerti sviluppano la capacità di riconoscere e comprendere la tipologia di rete sociale predominante per ciascun beneficiario. Questa analisi consente all'équipe di servizio di pianificare strategie personalizzate e mirate, garantendo interventi più efficaci e sostenibili.

Il personale della Cooperativa lavora attivamente sulle reti primarie e secondarie di sostegno, rafforzando il legame tra le famiglie beneficiarie e la comunità locale. LE API adotta un approccio trasversale e sistematico, collaborando con istituzioni, enti e luoghi significativi per i suoi beneficiari, tra cui scuole, servizi sociali, organizzazioni del privato sociale, associazioni sportive, culturali e religiose.

Questa rete di collaborazioni permette agli operatori di individuare e coinvolgere figure chiave come insegnanti, assistenti sociali, volontari e membri delle reti familiari. Questi attori, attraverso il loro supporto, contribuiscono al successo e alla sostenibilità nel tempo dei progetti educativi e socioassistenziali attivati dalla Cooperativa.

Il coinvolgimento della comunità è un pilastro fondamentale dell'azione della Cooperativa LE API. Questo avviene non solo attraverso l'interazione diretta degli operatori nei servizi, ma anche tramite iniziative di sensibilizzazione e comunicazione sui canali digitali e social della Cooperativa. Strumenti come il Bilancio Sociale diventano veicoli di trasparenza, condivisione e potenziamento della comunità educante nei territori in cui la Cooperativa opera.

La Cooperativa LE API è attiva in differse aree territoriali, dove realizza interventi di impatto:

- Distretto di Carbonia: Carbonia, Tratalias, San Giovanni Suergiu, Portoscuso
- Distretto Arcipelago delle Isole del Sulcis: Calasetta, Sant'Antioco, Carloforte
- Distretto di Iglesias: Iglesias, Gonnese, Villamassargia, Domusnovas, Musei
- Distretto di Cagliari - Area Vasta: Cagliari
- Distretto di Cagliari - Area Ovest: Teulada
- Distretto di Cagliari - Plus 21: Monserrato
- Distretto di Oristano: Arborea
- Distretto di Olbia: Olbia

Grazie alla sua azione integrata e alla costante collaborazione con i diversi attori del territorio, la Cooperativa LE API contribuisce alla creazione di una comunità educante capace di supportare, arricchire e rendere duraturi gli interventi a favore dei beneficiari. Il risultato è una rete solidale, inclusiva e resiliente, in grado di generare un impatto positivo e diffuso sul tessuto sociale.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

TITOLO EVENTI/INIZIATIVE	TEMA	LUOGO	DESTINATARI
Servizi socio-assistenziali	--	--	--

Indicatori

Non sono stati svolti eventi o iniziative di sensibilizzazione nella comunità locale



10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

INDICAZIONI SU CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO CHE SONO RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE
NESSUN CONTENZIOSO

ALTRI ASPETTI DI NATURA SOCIALE, LA PARITÀ DI GENERE, IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, LA LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE ECC.

GIÀ DAL 2022 LE API HANNO SCELTO DI CONDIVIDERE ED ADERIRE AD UN CODICE ETICO QUALE MEZZO EFFICACE PER PREVENIRE COMPORTAMENTI IRRESPONSABILI O EVENTUALMENTE ILLECITI DA PARTE DI COLORO CHE OPERANO IN NOME E PER CONTO DELLA COOPERATIVA. IL CODICE ETICO INTRODUCE UNA DEFINIZIONE CHIARA ED ESPlicitA DELLE RESPONSABILITÀ DI CIASCUN OPERATORE VERSO COLORO CHE SONO COINVOLTI DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE NELL'ATTIVITÀ LAVORATIVE E CIOÈ DESTINATARI, FORNITORI, SOCI, DIPENDENTI, COLLABORATORI, ISTITUZIONI PUBBLICHE E CHIUNQUE ALTRO SIA INTERESSATO DALL'ATTIVITÀ DI LE API

INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO, NUMERO DEI PARTECIPANTI

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E L'ASSEMBLEA DEI SOCI PER L'ANNO 2024 HANNO APPROVATO IL BILANCIO CONSUNTIVO ALL'UNANIMITÀ, CON IL 100% DI PRESENZE

PRINCIPALI QUESTIONI TRATTATE E DECISIONI ADOTTATE NEL CORSO DELLE RIUNIONI

L'ASSEMBLEA DEI SOCI SI RIUNISCE REGOLARMENTE PER DISCUTERE E DELIBERARE IN MERITO AGLI ARGOMENTI DI PROPRIA COMPETENZA. IN PARTICOLARE, SI ESPRIME ANNUALMENTE PER LA DISCUSSIONE ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO, E QUANDO NECESSARIO, PROVVEDE AL RINNOVO DELLE CARICHE SOCIALI. DELLE ADUNANZE VENGONO REDATTI I RELATIVI VERBALI, DAI QUALI È POSSIBILE RILEVARE L'ORDINE DEL GIORNO E LE DETERMINAZIONI ASSUNTE.

LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ADOTTATO IL MODELLO DELLA L. 231/2001? NO

LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO IL RATING DI LEGALITÀ? NO

LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ DEI PRODOTTI/PROCESSI? NO



11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO

la Coop le API non possiede un organo di controllo



Ciò che non giova all'alveare non giova neppure all'ape. (Marco Aurelio)

COOP SOCIALE LE API

Anche nei momenti più bui
C'è sempre uno spiraglio di luce
A questa luce, a questa speranza
è d'obbligo anelare



CONTATTI

Ufficio: Via Satta 19
Sede legale: Via Nazionale 51
09017 Sant'Antioco (CI)

Tel +39 0781 879882
Cell: 331 335 9603

E-mail info@coopleapi.it
Sito Web: www.coopleapi.it



SOCIAL

Pagina Facebook
www.facebook.com/coopleapi

Pagina Youtube
www.youtube.com/user/CoopleApi

Profilo LinkedIn
Coop Sociale Le Api